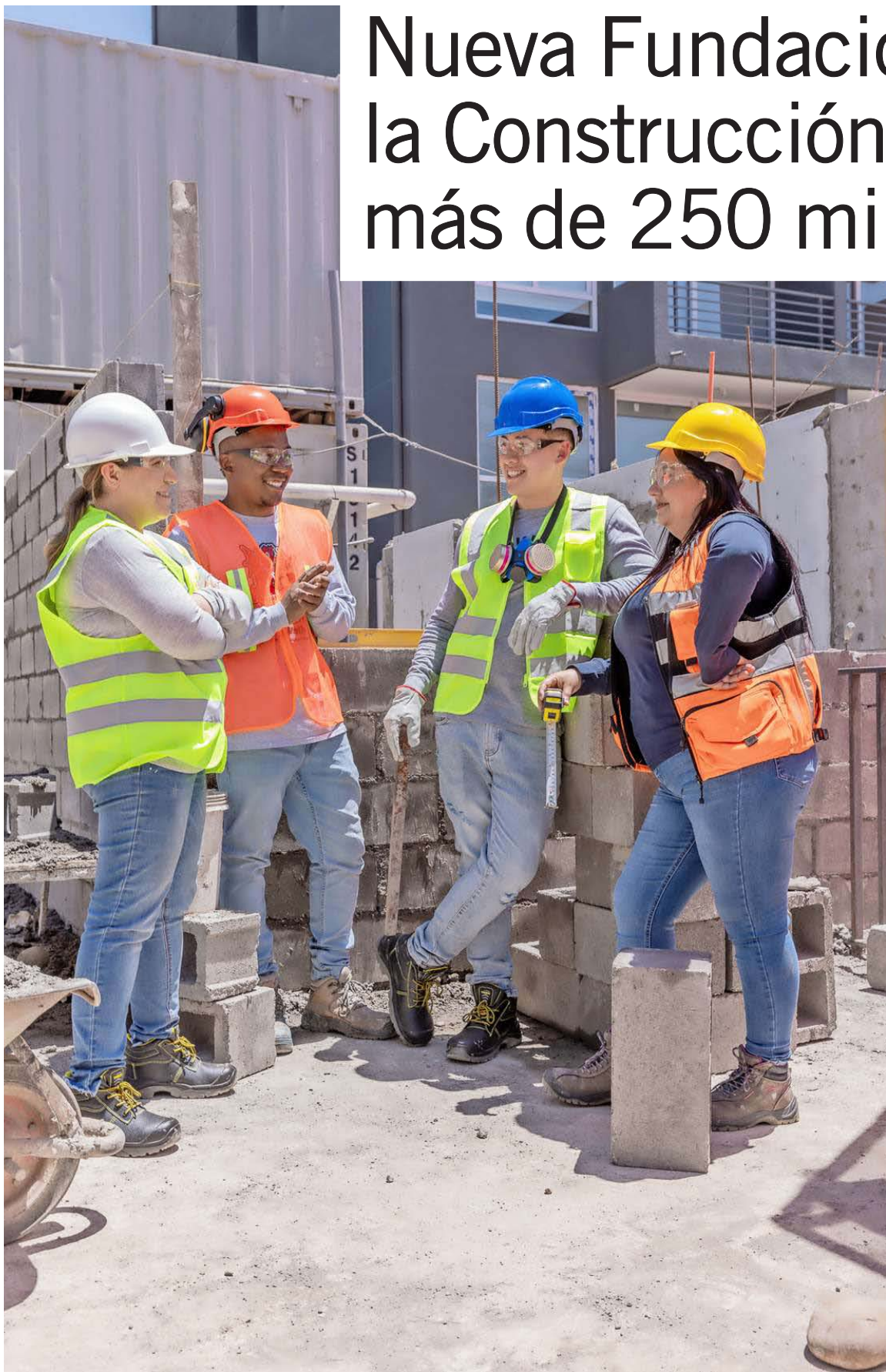




Nueva Fundación Cámara Chilena de la Construcción proyecta impactar a más de 250 mil trabajadores en 2027

Una apuesta histórica de la Cámara Chilena de la Construcción, con la creación de una de las fundaciones más grandes del país, busca ampliar el impacto social del gremio, beneficiando, junto a sus empresas socias, a miles de trabajadores, trabajadoras y sus familias a través de tres ejes: salud, formación y atención social.

Desde sus inicios, la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) ha trabajado por mejorar la calidad de vida de los trabajadores y trabajadoras del sector, aportando al desarrollo laboral de quienes construyen Chile. Este año, la CChC dio un paso decisivo con la creación de la Fundación Cámara Chilena de la Construcción, que integra en una sola entidad a la Fundación Social, la Corporación de Salud Laboral, la Escuela Tecnológica de la Construcción y la Fundación Reconocer, consolidando así una estructura moderna y articulada que permitirá ampliar el impacto a los trabajadores del sector, simplificar el acceso hacia las empresas socias y responder a nuevas demandas sociales. La Fundación, que proyecta impactar a más de 250 mil trabajadores de la construcción en 2027, ha definido una hoja de ruta centrada en las personas y el desarrollo sostenible de la industria. Esta nueva etapa busca generar un

impacto real en la calidad de vida de los trabajadores y trabajadoras de la construcción, así como en sus familias, a través de soluciones concretas y efectivas que estén al alcance de las empresas socias. También está comprometida con la implementación de modelos innovadores que permitan a las empresas del rubro fortalecer su rol social, alineando sus acciones con el desarrollo integral del sector. Esta visión se traduce en una oferta de programas que no solo responden a las necesidades actuales, sino que también se anticipan los desafíos futuros. Además de promover activamente la vinculación de las empresas con programas sostenibles que fomenten entornos laborales modernos, flexibles y más humanos, esta articulación busca elevar el estándar de la industria, consolidando una cultura organizacional que valore el bienestar, la capacitación y el desarrollo laboral de quienes construyen el país día a día.

 Las áreas de intervención que impulsa la Fundación CChC —salud, formación y atención social— responden directamente a las principales necesidades de los trabajadores y trabajadoras".



Conoce la campaña de la Fundación CChC.

Al cierre de agosto de 2025, casi 700 empresas socias ya han impulsado programas de desarrollo laboral y bienestar.

Empresas de la construcción refuerzan su compromiso con el desarrollo laboral y el bienestar de sus trabajadores y trabajadoras

El sector de la construcción en Chile está dando pasos firmes hacia un modelo de gestión donde el desarrollo y bienestar de los trabajadores ocupa un lugar central. Cada vez más empresas reconocen que invertir en su gente no solo fortalece la productividad, sino que también potencia la fidelización, atrae nuevos talentos y proyecta un futuro más sostenible para la industria. Gracias a los programas impulsados por la Fundación de la Cámara Chilena de la Construcción, las empresas socias de la CChC han podido potenciar áreas clave en el desarrollo laboral de sus equipos. Esto se traduce en un compromiso real con las personas, donde los beneficios trascienden lo individual y generan un impacto positivo en la cultura organizacional.

UN SECTOR QUE ATRAE Y FIDELIZA TALENTO

La incorporación de programas de bienestar y desarrollo laboral no solo fortalece la cultura interna, sino que también posiciona a las empresas como lugares atractivos para trabajar. En un rubro altamente competitivo, ofrecer estos beneficios se convierte en una ventaja estratégica que permite captar y retener talento. Hoy, más que nunca, el compromiso con los trabajadores y trabajadoras de la construcción es sinónimo de productividad, innovación y sostenibilidad. El sector avanza hacia un futuro donde el éxito se mide no solo en metros cuadrados construidos, sino también en el bienestar de las personas.

TRABAJADORES Y TRABAJADORAS AL CENTRO

Poner a las personas en el centro es clave para el desarrollo de la construcción. Las áreas de

intervención que impulsa la Fundación CChC —salud, formación y atención social— responden directamente a las principales necesidades de los trabajadores y trabajadoras. Gracias a la entrega de múltiples beneficios, gestionados a través de las empresas socias, los trabajadores pueden acceder a soluciones concretas que mejoran su calidad de vida y la de sus familias. Este apoyo no solo fortalece su bienestar y desarrollo laboral, sino que también se traduce en mayor fidelización, compromiso con la empresa y un aumento en la productividad, generando un círculo virtuoso de beneficios.

SU BIENESTAR ES LA OBRA MÁS IMPORTANTE

La nueva campaña institucional de la Cámara Chilena de la Construcción pone en el centro a las familias de la construcción. Narrada desde la mirada de una niña, la historia muestra cómo el trabajo de su padre no solo levanta obras, sino también oportunidades para ella y su familia, gracias a los programas de la Fundación CChC. El mensaje principal es claro: el verdadero valor de construir va mucho más allá de los edificios, se trata de construir futuro, dignidad y calidad de vida para quienes día a día construyen Chile, porque su bienestar es la obra más importante. “Aunque mi papá no construyó la casa donde vivimos, dice que también se la debemos a la construcción. Por eso, cuando sea grande quiero ser como él”, dice la niña en una de las escenas. La gerenta del Área Social de la CChC, Patricia Aranda, precisó que esta campaña “es una invitación a las empresas socias y a toda la industria a seguir sumando esfuerzos para transformar vidas a través de acciones concretas, medibles y humanas”.



La nueva campaña institucional destaca cómo estos programas generan oportunidades para el trabajador y su familia.

OBJETIVOS



Generar y facilitar el acceso de las empresas a soluciones concretas y efectivas que mejoren el bienestar integral de los trabajadores y trabajadoras de la construcción y sus familias.



Implementar modelos innovadores que fortalezcan el compromiso de las empresas del sector de la construcción con el desarrollo del rubro.



Vincular a las empresas con programas sostenibles que fomenten un entorno laboral moderno y flexible, mejorando así el estándar de toda la industria.

Con 400 mil prestaciones y 158 mil beneficiarios en 2024: CChC potencia el rol social de las empresas del sector a través de la Fundación CChC

El compromiso de las empresas socias de la Cámara Chilena de la Construcción hizo posible la implementación y difusión de programas que durante el año pasado beneficiaron a miles de trabajadores y trabajadoras, promoviendo su desarrollo laboral y personal.



PRINCIPALES IMPACTOS DE NUESTRAS INICIATIVAS



Trabajadores/as

- Calidad de vida
- Desarrollo laboral
- Movilidad social

Sector

- Responsable
- Moderno
- Atractivo para trabajar

Empresas

- Clima laboral
- Productividad
- Competitividad

País

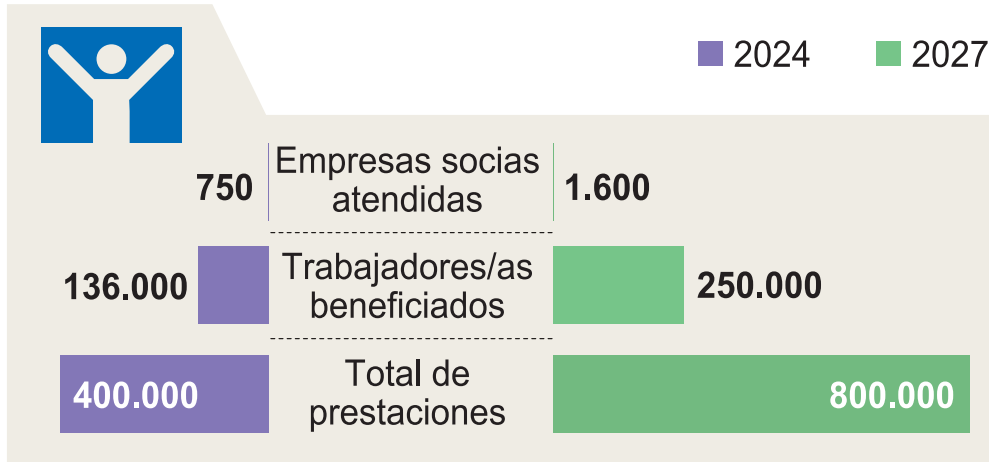
- Progreso social
- Crecimiento económico
- Desarrollo sostenible

La Fundación CChC trabaja para mejorar la calidad de vida de los trabajadores y trabajadoras del sector, aportando al desarrollo laboral de quienes construyen Chile.

Gracias a la integración de las cuatro organizaciones históricas del gremio —Corporación de Salud Laboral, Fundación Social, Escuela Tecnológica de la Construcción y Fundación Reconocer—, la Fundación Cámara Chilena de la Construcción permitirá brindar todos los programas y servicios desde una única entidad apoyando a las empresas en el cumplimiento de su rol social. Respecto a esta integración, el gerente general de la Fundación CChC, Francisco Novoa, asegura que “nos permite ofrecer una oferta más integral y una conexión directa con las necesidades de las empresas y sus trabajadores y trabajadoras. El principal objetivo es claro: aumentar el impacto positivo que podemos generar en las personas del sector”.

Además, agrega que “las empresas socias interesadas en fortalecer su compromiso social tendrán a su disposición una entidad moderna, innovadora, accesible y orientada a facilitar su gestión y maximizar su impacto”. En la misma línea, Patricia Aranda, gerente del Área Social de la CChC, quien lideró el proyecto desde sus inicios, destaca que “esta transformación marcará un antes y un después en la forma en que el gremio apoya a las empresas en el cumplimiento de su rol social. Esta integración permite brindar todos los programas y servicios desde una única entidad, facilitando el acceso y generando una experiencia más simple y efectiva para las

TRABAJADORES/AS IMPACTADOS/AS



empresas, poniendo en valor a las personas que entregan su trabajo día a día en la construcción”.

IMPACTO Y PROYECCIÓN

Solo en 2024, a través de los programas y herramientas se han realizado más de 400 mil prestaciones, lo que ha impactado a más de 136 mil trabajadoras y trabajadores de la construcción, contribuyendo directamente al desarrollo laboral y personal del sector. Estas iniciativas fueron posibles gracias al apoyo de las empresas socias de la CChC, quienes facilitaron su implementación y difusión entre sus colaboradores.

Resultados como estos son los que han impulsado a la CChC a dar un nuevo paso en su

historia social. Con el objetivo de amplificar el impacto de sus programas y llegar a un mayor número de trabajadores y trabajadoras, la Fundación CChC “es una evolución del compromiso social del gremio”, como lo resume Alfredo Echavarría, presidente de la Cámara Chilena de la Construcción: “Esta nueva etapa no solo busca reforzar ese compromiso histórico, sino también ampliarlo, modernizarlo y adaptarlo a las necesidades que hoy surgen. Porque construir un país no es solo levantar edificios e infraestructura; es construir bienestar, generar oportunidades y aportar a un futuro más justo para miles de personas en todo el país”, afirma.

Para continuar con esta labor y

profundizar su alcance, la Fundación CChC proyecta una inversión de más de \$26 mil millones en 2025, financiada con aportes directos del gremio, las empresas socias y alianzas estratégicas con entidades públicas como el Minvu, Fonasa, el OTIC y la Franquicia Tributaria.

“Con esta nueva etapa, la Fundación CChC busca consolidarse como un motor de cambio social para el sector de la construcción, llevando a las personas al centro de la industria y reafirmando que el desarrollo del país también se construye con dignidad, salud y oportunidades. Es por esto que invitamos a que más empresas se sumen a estas iniciativas”, precisa el presidente del Consejo Directivo Social y vicepresidente de la CChC, Orlando Sillano.

EL IMPACTO DE LA LABOR DE LA ASISTENCIA SOCIAL EN LA CONSTRUCCIÓN

Con presencia constante en las obras y una escucha activa como herramienta fundamental, las y los asistentes sociales de la Fundación Cámara Chilena de la Construcción se han convertido en un rostro confiable y cercano para trabajadores y trabajadoras del sector. Su labor diaria no solo facilita el acceso a beneficios, sino que también construye vínculos que impactan positivamente en la calidad de vida de las personas. Para Aylin Valenzuela, asistente social de la Fundación CChC, la empatía y cercanía son pilares esenciales en las obras. “Siempre escuchamos de manera activa, demostramos mucha empatía cuando nos relatan sus historias, indagamos un poquito más si hay una temática importante, y tratamos de ver qué posibilidades tiene el trabajador o trabajadora para acceder a una solución más concreta”. Además, su atención se extiende más allá del trabajador/a, incorporando también a sus grupos familiares, lo que amplía el impacto del acompañamiento. “Siempre está abierta la posibilidad de que consulten sobre temáticas presentes en su grupo familiar. La atención se extiende y genera una mayor conexión con ellos”, indica Valenzuela. Parte importante de la labor diaria de las y los asistentes sociales es la difusión de los programas que disponibiliza la Fundación CChC a las empresas socias del gremio. “A veces nos pasa que los trabajadores/as no conocen a todo lo que pueden acceder en la empresa”, explica Aylin. Ese acompañamiento implica no solo informar, sino también gestionar. “Todos los días difundimos, orientamos, y ayudamos a los trabajadores a inscribirse. Hacemos todo lo que está a nuestro alcance”, añade Aylin Valenzuela. El contacto directo en terreno también es clave para Ana Alfaro, quien destaca la importancia de llegar a cada obra con empatía y disposición genuina. Desde esa primera aproximación, su trabajo se convierte en un puente entre los trabajadores, las empresas y los programas disponibles. El impacto de esta labor se mide de manera directa a través del testimonio y la gratitud de los propios trabajadores/as. “Lo percibimos en sus relatos. Cuando nos agradecen por haber gestionado una hora médica, una operación a través de Construye Tranquilo, o cuando los ayudamos a postular a un subsidio y salen beneficiados. Se sienten acompañados”, destaca Ana. Con el tiempo, esos vínculos se fortalecen. “Muchos trabajadores/as, cuando comprueban que los programas realmente les sirven, se convierten en usuarios activos del servicio. Nos buscan cada vez que vamos a terreno. Se genera una relación de confianza”, cuenta con orgullo. Belén Campos, también asistente social de la Fundación CChC, profundiza en las principales necesidades que observa en el sector de la construcción, recalcando la importancia de la empatía en la labor. Ella y su equipo ofrecen un espacio de escucha y contención que marca la diferencia. “Muchas veces los trabajadores/as se desahogan con nosotros. Siguen su jornada laboral, pero un poco más livianos, sintiéndose más comprendidos”, cuenta. Otro pilar de su trabajo es fomentar el desarrollo personal y laboral de los trabajadores/as a través de la capacitación. Belén Campos promueve activamente cursos de oficio, ya sean presenciales o híbridos. “Desde el primer contacto, mantenemos un seguimiento constante. Si un trabajador me dice que está interesado en un curso, yo lo acompaño hasta que lo termine. Le preguntamos cómo van las clases, si tiene algún problema, si le gustó. Esa cercanía nos permite saber si las iniciativas realmente están cumpliendo su propósito”.



Alfredo Echavarría, presidente de la CChC.



Orlando Sillano, presidente del Consejo Directivo Social y vicepresidente de la CChC.



Patricia Aranda, gerente del Área Social de la CChC.



Francisco Novoa, gerente general de la Fundación CChC.

Fundación CChC: intervención integral para el bienestar de las y los trabajadores de la construcción

A través de programas y servicios, con foco en tres áreas de intervención, la entidad continúa fortaleciendo su compromiso con el bienestar de los trabajadores y trabajadoras de la construcción y sus familias, facilitando a las empresas socias el ejercicio de su rol social.

Salud

En salud se han implementado soluciones concretas, que van desde operativos preventivos hasta intervenciones quirúrgicas, acercando la atención médica directamente a las obras. Esto permite que las empresas socias cuiden de manera efectiva la salud de sus equipos, respondiendo a una de las principales preocupaciones de las y los trabajadores del rubro.



Formación

En el ámbito de la formación, la Fundación impulsa el desarrollo laboral mediante programas que desarrollan las competencias y habilidades de los trabajadores/as. Estas iniciativas no solo mejoran la productividad de las empresas, sino que también preparan a las personas para enfrentar los desafíos de un sector en constante evolución.



Social

La atención social se enfoca en el bienestar integral, a través de un modelo de atención y orientación social cercano y eficiente, que facilita el acceso a beneficios clave para abordar diversas problemáticas sociales. Entre ellas, se incluyen consultas sobre beneficios estatales, acceso a educación, vivienda y servicios, entre otros. Este enfoque promueve una relación más sólida y significativa entre las empresas y sus colaboradores.



Las iniciativas que lleva adelante la Fundación Cámara Chilena de la Construcción entregan soluciones en distintos ámbitos.

Programas sociales que transforman vidas

CONSTRUYE TRANQUILO

Desde el año 2012, la CChC facilita a los trabajadores de la construcción el acceso a especialistas y cirugías en tiempos considerablemente menores a los del sistema general, en centros médicos y clínicas en convenio de alto nivel en todo el país, y a un costo muy por debajo de los valores tradicionales, ofreciéndoles una alternativa de atención oportuna y de calidad para ellos y sus familias. Los resultados del programa muestran una diferencia sustancial en los tiempos de acceso:

- Las consultas médicas de especialidad tardan 4,2 días, versus 266 días en el sistema público*.
- Las cirugías tardan 34 días, versus 299 en el sistema público*.

Desde 2012 a la fecha, el programa ha gestionado más de 11.500 cirugías. Asimismo, solo en el período 2022-2024 se han realizado más de 151.000 consultas con especialistas. El jornal Enrique Reyes debió ser operado de dos hernias a través del programa: “Considero que la atención fue espectacular. Me atendieron en una clínica y fue espectacular. Los trabajadores de hoy en día necesitamos ese tipo de apoyo, por lo que quiero agradecerle a mi empresa que se haya preocupado de un trabajador como uno”.



Jorge Bastías.

Otra experiencia es la de Jorge Bastías, maestro alcantarillero, quien tuvo una fractura nasal en un accidente y debió recurrir a una primera operación, de la cual no tuvo buenos resultados con el procedimiento. Gracias al Programa Construye Tranquilo se operó nuevamente y pudo recuperar la funcionalidad respiratoria. “En la clínica me atendieron súper bien, estuve hospitalizado una noche y después de la operación tenía tres meses para seguir haciéndome exámenes y chequeos”.

**Datos considerados en relación a la mediana de espera.*



Enrique Reyes.

BECAS EMPRESARIOS DE LA CONSTRUCCIÓN

La capacitación y la educación son pilares fundamentales para el desarrollo laboral en la construcción. A través de programas estratégicos, se fortalecen las competencias de quienes trabajan en este sector, preparándolos para enfrentar los desafíos actuales y futuros. Pero este esfuerzo no se limita solo a los trabajadores y trabajadoras. También integra a sus hijos e hijas, generando oportunidades educativas que fomentan la movilidad social y aseguran un mejor porvenir. Solo durante el período 2024 y lo que llevamos de 2025, más de 4.351 personas han sido beneficiadas con el programa.

Antonia Moraga, hija de Marlene Flores, carpintera, fue beneficiada con la Beca Empresarios de la Construcción a través de la Beca Excelencia Académica, destinada a hijos/as de trabajadores del sector, que reconoce y apoya el alto desempeño académico, promoviendo su desarrollo integral y acceso a la educación superior.

Marlene comenta que, al enterarse de esta oportunidad en su trabajo, no lo dudó y postuló a su hija por sus excelentes notas. “La expectativa que yo tenía era grande, porque soñaba con que ella iba a entrar a la universidad y con esta beca tenía la posibilidad de lograrlo”.

Agregó que “a nosotros nos ayudó mucho este tema de la beca, sobre todo en costos económicos para que ella pudiera entrar a la universidad. Como trabajadores, nos favorece y nos deja más tranquilo, uno se siente más orgulloso de trabajar en la construcción”.

Su hija Antonia destaca que “el apoyo económico que recibí por la beca fue muy importante para mi aprendizaje, me ayudó con los materiales para mejorar mis estudios en general”.



Antonia Moraga y su mamá, Marlene Flores.

A PASOS DE TU CASA PROPIA



Manuel Oteiza y su esposa.

La atención social está orientada a fomentar el bienestar integral de los trabajadores y trabajadoras, ofreciendo a las empresas diferentes iniciativas para facilitar el acceso a beneficios que potencien el desarrollo de las personas en obras y faenas. Uno de los programas más destacados es “A Pasos de tu Casa Propia”, que apoya a los trabajadores y trabajadoras en la obtención de su primera vivienda. Es así como 3.274 familias han logrado ya cumplir el sueño de la casa propia desde su creación en 2015. Este beneficio no solo les permite acceder a un hogar, sino que también fortalece la estabilidad familiar y entrega nuevas oportunidades para construir un futuro con mayor seguridad y proyección.

El carpintero Manuel Oteiza cuenta que la asistente social de la Fundación CChC, que visita la obra donde trabaja regularmente, fue quien le explicó que podía ahorrar para su vivienda. “Para mí es un orgullo tener mi casa, y ojalá que toda la gente que arrienda pudiera tener su casa, porque es un orgullo para todos. Te hace crecer como persona y valorar más las cosas. Yo a la empresa le doy mil gracias por esto”, destaca.

Por otro lado, Eduardo Córdova, maestro pintor, comenta que a pesar de que el proceso fue largo por su edad, su empresa lo apoyó en todos los trámites y documentos que necesitaba. “Es un agradecimiento total, no fui yo solamente, ya que gracias a ellos pude obtener mi casa. Aunque no fue fácil, la empresa es dueña de esta casa también, porque me ayudaron mucho”, señala.



Eduardo Córdova.

SALUD EN OBRA

La atención en obra se ha convertido en uno de los programas del gremio con mayor impacto en la vida de los trabajadores de la construcción. Estos operativos de salud en terreno generan un fuerte compromiso de los trabajadores hacia sus empresas, ya que esto les demuestra preocupación real por su bienestar. Una de los principales ventajas es la implementación de estos servicios en faenas y obras, ya que evita que los trabajadores y trabajadoras deban desplazarse hasta centros médicos, facilitando el acceso a prestaciones de salud y convirtiéndose en un verdadero alivio para quienes muchas veces no cuentan con el tiempo o los recursos necesarios para hacerlo por su cuenta.

Además, esta modalidad refuerza la importancia de la prevención. Detectar a tiempo enfermedades como la hipertensión o la diabetes puede marcar la diferencia entre una vida saludable y un diagnóstico tardío, con consecuencias personales y familiares mucho más complejas. La salud es la principal preocupación de las y los trabajadores de la construcción, por eso esta alternativa es una solución concreta a la problemática que enfrentan miles de personas del sector, lo que además favorece la productividad y el compromiso dentro de las organizaciones.



Los programas disponibles en esta modalidad son:

- Programa Dental
- Programa Oftalmológico
- Programa Preventivo de Salud (fundamental en la detección temprana de enfermedades como hipertensión y diabetes).

A la fecha, 236 empresas socias de la CChC han accedido a estos operativos, acercando la salud a las personas para mejorar la calidad de vida de los trabajadores y sus familias. Durante 2025 se han realizado más de 800 operativos de salud en terreno, entregando más de 38 mil prestaciones a miles de trabajadores y trabajadoras del sector.

El valor de construir está en su desarrollo laboral

Conoce a las empresas socias de la Cámara Chilena de la Construcción, que están promoviendo el desarrollo laboral y bienestar de las y los trabajadores de la construcción y sus familias.



Salud

+230.000

Atenciones realizadas

Formación

+24.800

Horas de capacitación

Social

+335.000

Beneficios sociales



Conoce más en

➤ **fundacioncchc.cl**


Fundación
El valor de construir